

# SANTÉ

# APESIA FAMILLE

CONTRAT RESPONSABLE



**POUR UN PUBLIC LARGE,**  
 FAMILLE, EN COUPLE OU JEUNES ACTIFS

Des garanties adaptées aux besoins de sa famille

## L'offre en synthèse



### Formules **ESSENTIELLES**

L'équilibre parfait  
 entre niveaux de garanties  
 et tarifs compétitifs

-15%

6 niveaux de garanties



### Formules **COMPLÈTES**

La protection maximale  
 avec un haut niveau  
 de garanties

6 niveaux de garanties



### Formule **SURCO**

Surcomplémentaire « non  
 responsable » pour limiter le reste  
 à charge sur les postes coûteux

sur 3 niveaux de garanties

## Les conditions d'accès

Pour souscrire, être agé(e) :

- ✓ de 18 à 65 ans
- ✓ vivre en France Métropolitaine

## Les réductions

- ✓ -10% pour deux personnes assurées
- ✓ Adhésion gratuite du 3<sup>e</sup> au 5<sup>e</sup> enfant inclus
- ✓ -10% pour le régime TNS
- ✓ -40% pour le régime Alsace Moselle

# SANTÉ

APESIA FAMILLE

CONTRAT RESPONSABLE



## Le point sur les garanties et services

### › Surcomplémentaire

Sur les formules complètes F4, F5 et F5

### › Garanties « Prévention et Bien-Être »

Prise en charge des examens préventifs, médecines douces, frais de transport et d'hébergement liés à une cure thermale, pharmacie et vaccins non remboursés.

### › Garanties « Biens Santé »

Couverture des équipements optiques en cas de dommage accidentel.

### › Forfait naissance

Versé en cas d'adjonction de l'enfant au plus tard le mois suivant la naissance de l'enfant (naissance ou l'adoption).

### › Services d'assistance inclus

Aide à domicile, accompagnement psychologique et administratif, informations médicales et juridiques, ...

### › Tiers payant Almerys

(Soins courants, optique, vignettes pharmacie, laboratoires, radiologies, auxiliaires médicaux...).

## Les atouts qui font la différence



+ Aucune formalité médicale demandée

+ Aucune limite d'âge aux prestations

+ La possibilité de personnaliser son niveau de couverture avec une surcomplémentaire

## Les Plus financiers

+ **Bonus Fidélité :**

**+25%** sur l'ensemble des postes pris en charge par le régime obligatoire dès la 3<sup>e</sup> année.



# SANTÉ

## APESIA FAMILLE

CONTRAT RESPONSABLE

## FORMULES ESSENTIELLES



### Tableau de garanties



Âge limite d'adhésion &gt;

**FORMULE 1**  
65 ans

**FORMULE 2**  
65 ans

**FORMULE 3**  
65 ans

**FORMULE 4**  
65 ans

**FORMULE 5**  
65 ans

**FORMULE 6**  
65 ans

### HOSPITALISATION

Forfait journalier Hospitalier	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
<b>Honoraires</b> en secteur conventionné						
> Médecins adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	125%	150%	200%	250%	300%
> Médecins non adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	100%	125%	150%	175%	200%
<b>Honoraires</b> en secteur non conventionné	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Hospitalisation à domicile</b>	100%	125%	150%	200%	250%	300%
<b>Frais de séjour</b>						
> En établissements conventionnés	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
> En établissements non conventionnés	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Frais de transport</b>	100%	125%	150%	200%	250%	300%
<b>Chambre particulière</b> <sup>(2)(3)(4)</sup>	-	20€ / jour	30€ / jour	40€ / jour	50€ / jour	60€ / jour

**BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste HOSPITALISATION\*\***


### SOINS COURANTS

<b>Honoraires médicaux</b>						
> Médecins adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	100%	125%	150%	200%	250%
> Médecins non adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	100%	100%	125%	175%	200%
<b>Honoraires paramédicaux</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Médicaments</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Matériel médical</b>	100%	100%	125%	150%	175%	200%
<b>Actes de prévention</b> remboursés par la Sécurité sociale <sup>(5)</sup>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

**BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste SOINS COURANTS\*\***


### OPTIQUE

**LUNETTERIE** - Remboursement tous les deux ans\*\*\* et par bénéficiaire selon les spécifications techniques du verre

**Lunetterie entrant dans le cadre du panier de soins 100% Santé\***

(classe à prise en charge renforcée) :

- > Deux verres de classe A
- > Une monture de classe A
- > Une monture de classe B (associée à deux verres de classe A)
- > Prestation d'appairage
- > Supplément pour verres avec filtre

**Remboursement intégral**  
**Remboursement intégral**  
**100%**  
**Remboursement intégral**  
**Remboursement intégral**
**Lunetterie entrant dans le cadre du panier libre\***

(Le remboursement de la monture est plafonné à 100€)

- > Deux verres de classe B complexes ou très complexes + une monture de classe B
- > Deux verres de classe B dont au moins un verre simple + une monture de classe B

100%	200€	200€	275€	350€	450€
100%	125€	125€	150€	200€	250€

**LENTILLES**
**Lentilles** : acceptées par la Sécurité sociale (par an et par bénéficiaire)

100%	100% + 25€	100% + 50€	100% + 75€	100% + 100€	100% + 150€
------	------------	------------	------------	-------------	-------------

**BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste OPTIQUE\*\***



## DENTAIRE

Soins et prothèses dentaires remboursés par la Sécurité sociale entrant dans le champ du panier 100% Santé*	Remboursement intégral					
	100%	125%	150%	200%	250%	300%
<b>Soins</b>	100%	125%	150%	200%	250%	300%
<b>Inlays-onlays, Parodontologie</b> remboursés par la Sécurité sociale	100%	125%	150%	200%	250%	300%
<b>Prothèses dentaires remboursées</b> par la Sécurité sociale entrant dans le champ des paniers à honoraires <b>modérés ou libres</b> * <sup>(4)</sup>	100%	125%	150%	175%	200%	250%
<b>Orthodontie</b> remboursée par la Sécurité sociale	100%	150%	175%	200%	250%	300%
<b>Actes dentaires non remboursés</b> par la Sécurité sociale (y compris les implants, la parodontologie, et l'orthodontie). Forfait annuel par bénéficiaire	-	-	-	200€	250€	300€
<b>Plafond annuel par bénéficiaire</b> <sup>(6)</sup>	-	-	700€	900€	1 100€	1 300€
<b>À partir de la 3<sup>e</sup> année</b>	-	-	900€	1 100€	1 300€	1 500€

BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste DENTAIRE\*\*



## AIDES AUDITIVES

AIDES AUDITIVES - Remboursement tous les quatre ans***						
Aides auditives (prothèse) remboursées par la Sécurité sociale entrant dans le cadre du panier de soins 100% Santé* (classe à prise en charge renforcée) - appareil de classe 1	Remboursement intégral					
	100%	100%	125%	150%	175%	200%
<b>Aides auditives remboursées par la Sécurité sociale entrant dans le cadre du panier libre</b> (classe à prise en charge renforcée) - appareil de classe 2 <sup>(7)</sup>	100%	100%	125%	150%	175%	200%
<b>Entretien de l'appareillage</b>	100%	100%	125%	150%	175%	200%

BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste AIDES AUDITIVES\*\*



## PRÉVENTION & BIEN-ÊTRE

<b>Un forfait médecines douces</b> : ostéopathie, chiropractie, étiopathie, homéopathie, podologie, pédicure, diététicien, naturopathe, acupuncture. Dans la limite d'un forfait annuel de :	25€	35€	50€	75€	100€	125€
--	-----	-----	-----	-----	------	------



## SERVICES +

<b>Garantie Biens santé</b> : Couvre le montant des réparations ou coût du remplacement des équipements optiques (prix d'achat dans la limite de 250€), en cas de dommage accidentel (selon Notice séparée)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
<b>Assistance</b> (selon Convention séparée)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui

### Détail des garanties APESIA FAMILLE - Formules Essentielles

Les garanties du contrat décrites ci-dessus respectent l'ensemble des conditions du cahier des charges des contrats dits « responsables et solidaires » mentionnées aux articles L.871-1, R.871-1 et R.871-2 du Code de la Sécurité sociale modifiés par le décret n°2014-1374 du 18 Novembre 2014 et le décret n°2019-21 du 11 Janvier 2019. De ce fait, elles peuvent bénéficier des aides fiscales et sociales prévues par la législation.

Elles prévoient le remboursement de vos dépenses de santé occasionnées à la suite d'une maladie, d'un accident ou d'une maternité ayant donné lieu à un remboursement de la Sécurité sociale. Certains frais non pris en charge par la Sécurité sociale peuvent donner lieu à une participation au titre du contrat à la condition qu'il en soit fait mention dans le tableau des garanties ci-dessus.

Lorsqu'elles ne sont pas évoquées sous la forme « Remboursement intégral », les garanties sont exprimées sous la forme de forfait (en euro), en pourcentage des bases de remboursement de la Sécurité sociale incluant le remboursement de la Sécurité sociale. Elles s'entendent toujours dans la limite des frais réellement engagés et des « Prix Limites de Vente » (PLV) déterminés par la réglementation en vigueur.

(1) DPTAM : Dispositif de Pratique Tarifaire Maîtrisée : CAS (Contrat d'Accès aux Soins), OPTAM (Option Pratique Tarifaire Maîtrisée) ou OPTAM-CO (Option Pratique Tarifaire Maîtrisée - Chirurgie/Obstétrique)

(2) Limitation à 30 jours par an et par assuré pour les séjours de rééducation, convalescence, réadaptation fonctionnelle.

(3) La chambre particulière n'est pas garantie pour une hospitalisation ambulatoire et les séjours de psychiatrie ou neuropsychiatrie, diététique, gériatrie.

(4) Délai d'attente incompressible de 3 mois. Pour les actes pris en charge par la Sécurité sociale, ceux-ci seront remboursés à 100% BR durant ce délai d'attente.

(5) Prestations de prévention du contrat responsable prévues à l'article R.871-2 du Code de la Sécurité sociale.

(6) Au-delà des plafonds, le remboursement des actes pris en charge par la Sécurité sociale s'effectuera à 100% BR

(7) Le remboursement total des aides auditives de classe II est plafonné à 1700€ par oreille à appareiller (Article R.871-2 du Code de la Sécurité sociale)

\* Tels que définis réglementairement

\*\* Bonus Fidélisation : Ajout de +25% de BR sur les postes hospitalisation, soins courants hors médicaments, optique, dentaire et autres prothèses à partir de la 3<sup>e</sup> année de vie du contrat dans la limite des contrats responsables (les honoraires Non adhérent DPTAM seront limités à 200% BR)

\*\*\* Période décomptée à partir de la date d'achat du dernier équipement (lunettes ou appareil auditif)

# SANTÉ

## APESIA FAMILLE

CONTRAT RESPONSABLE

## FORMULES COMPLÈTES



### Tableau de garanties

Formules 4, 5 &amp; 6



Âge limite d'adhésion &gt;

FORMULE	FORMULE	FORMULE	FORMULE	FORMULE	FORMULE	FORMULE	SURCO
1	2	3	4	5	6		
65 ans	65 ans	65 ans	65 ans	65 ans	65 ans	65 ans	

### HOSPITALISATION

Forfait journalier Hospitalier	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	
<b>Honoraires en secteur conventionné</b>							
> Médecins adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	125%	150%	200%	250%	300%	+ 100%
> Médecins non adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	100%	125%	150%	175%	200%	
<b>Honoraires en secteur non conventionné</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>Hospitalisation à domicile</b>	100%	125%	150%	200%	250%	300%	
<b>Frais de séjour</b>							
> En établissements conventionnés	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	
> En établissements non conventionnés	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>Frais de transport</b>	100%	125%	150%	200%	250%	300%	
<b>Chambre particulière</b> <sup>(2)(3)(4)</sup>	15€ / jour	25€ / jour	35€ / jour	50€ / jour	65€ / jour	80€ / jour	
<b>Frais d'accompagnement</b>	5€ / jour	10€ / jour	15€ / jour	20€ / jour	25€ / jour	30€ / jour	+ 20€ / jour
<b>Frais de télévision, téléphone et de connexion internet</b>	5€ / jour	5€ / jour	10€ / jour	10€ / jour	15€ / jour	20€ / jour	

BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste HOSPITALISATION\*\*

### SOINS COURANTS

<b>Honoraires médicaux</b>							
> Médecins adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	100%	125%	150%	200%	250%	+ 50%
> Médecins non adhérents DPTAM <sup>(1)</sup>	100%	100%	100%	125%	175%	200%	
<b>Honoraires paramédicaux</b>	100%	100%	100%	125%	175%	200%	
<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	100%	100%	100%	125%	175%	200%	
<b>Médicaments</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>Matériel médical</b>	100%	125%	150%	175%	200%	250%	+ 125€ / an
<b>Actes de prévention</b> remboursés par la Sécurité sociale <sup>(5)</sup>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste SOINS COURANTS\*\*

### OPTIQUE

LUNETTERIE - Remboursement tous les deux ans\*\*\* et par bénéficiaire selon les spécifications techniques du verre

<b>Lunetterie entrant dans le cadre du panier de soins</b> 100% Santé* (classe à prise en charge renforcée) :							
> Deux verres de classe A							
> Une monture de classe A							
> Une monture de classe B (associée à deux verres de classe A)							
> Prestation d'appairage							
> Supplément pour verres avec filtre							
<b>Lunetterie entrant dans le cadre du panier libre*</b> (Le remboursement de la monture est plafonné à 100€)							
> Deux verres de classe B complexes ou très complexes + une monture de classe B	100%	200€	200€	275€	350€	450€	+ 50€ / an
> Deux verres de classe B dont au moins un verre simple + une monture de classe B	100%	125€	125€	150€	200€	250€	

### LENTILLES ET CHIRURGIE RÉFRACTIVE

<b>Lentilles</b> acceptées ou refusées par la Sécurité sociale (par an et par bénéficiaire)	100%	100% + 25€	100% + 50€	100% + 75€	100% + 100€	100% + 150€	
<b>Chirurgie réfractive</b> toutes corrections (par an et par bénéficiaire)	100€	125€	150€	200€	250€	300€	

BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste OPTIQUE\*\*



## DENTAIRE

Soins et prothèses dentaires remboursés par la Sécurité sociale entrant dans le champ du panier 100 % Santé*	Remboursement intégral						
<b>Soins</b>	100%	125%	150%	200%	250%	300%	
<b>Inlays-onlays, Parodontologie</b> remboursés par la Sécurité sociale	100%	125%	150%	200%	250%	300%	
<b>Prothèses dentaires remboursées</b> par la Sécurité sociale entrant dans le champ des paniers à honoraires modérés ou libres*(4)	100%	125%	150%	200%	250%	300%	
<b>Orthodontie</b> remboursée par la Sécurité sociale	100%	150%	175%	200%	250%	300%	
<b>Actes dentaires non remboursés</b> par la Sécurité sociale (y compris les implants, la parodontologie, et l'orthodontie). Forfait annuel par bénéficiaire	-	-	-	200€	250€	300€	+ 125€ / an
<b>Plafond annuel par bénéficiaire</b> (6)	-	-	900€	1 100€	1 300€	1 500€	
<b>À partir de la 3<sup>e</sup> année</b>			1 100€	1 300€	1 500€	1 700€	

BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste DENTAIRE\*\*



## AIDES AUDITIVES

AIDES AUDITIVES - Remboursement tous les quatre ans***							
Aides auditives (prothèse) remboursées par la Sécurité sociale entrant dans le cadre du panier de soins 100% Santé* (classe à prise en charge renforcée) - appareil de classe 1	Remboursement intégral						
<b>Aides auditives remboursées par la Sécurité sociale entrant dans le cadre du panier libre</b> (classe à prise en charge renforcée) - appareil de classe 2(7)	100%	125%	150%	175%	200%	250%	
<b>Entretien de l'appareillage</b>	100%	125%	150%	175%	200%	250%	

BONUS FIDÉLITÉ à partir de la 3<sup>e</sup> année : +25% sur le poste AIDES AUDITIVES\*\*



## PRÉVENTION & BIEN-ÊTRE

<b>Cures thermales</b> : Honoraires et traitements remboursés par la Sécurité sociale	100%	125%	150%	175%	200%	250%	
<b>Un forfait médecines douces</b> : ostéopathie, chiropractie, étio-pathie, homéopa-thie, podologie, pédicure, diététicien, naturopathe, acupuncture. Dans la limite d'un forfait annuel de :	50€	75€	100€	150€	200€	250€	+ 100€ / an
<b>Vaccins et médicaments</b> prescrits non remboursés par la Sécurité sociale	10€	15€	20€	40€	60€	80€	+ 25€ / an
<b>Actes de prévention</b> non remboursés par la Sécurité sociale (Cf. liste en annexe)	50€	75€	100€	125€	150€	175€	+ 75€ / an
<b>Plafond annuel par bénéficiaire</b> Prévention & Bien être	100€	125€	150€	200€	250€	300€	+ 100€ / an



## SERVICES +

<b>Forfait de naissance ou d'adoption</b> (versé à la mère assurée en cas d'adjonction de l'enfant au plus tard le mois suivant la naissance ou l'adoption)	100€	115€	125€	150€	175€	200€	
<b>Garantie Biens santé</b> : Couvre le montant des réparations ou coût du remplacement des équipements optiques (prix d'achat dans la limite de 250€), en cas de dommage accidentel (selon Notice séparée)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	
<b>Assistance</b> (selon Convention séparée)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	

### Détail des garanties APESIA FAMILLE - Formules Complètes

Les garanties du contrat décrites ci-dessus respectent l'ensemble des conditions du cahier des charges des contrats dits « responsables et solidaires » mentionnées aux articles L.871-1, R.871-1 et R.871-2 du Code de la Sécurité sociale modifiés par le décret n°2014-1374 du 18 Novembre 2014 et le décret n°2019-21 du 11 Janvier 2019. De ce fait, elles peuvent bénéficier des aides fiscales et sociales prévues par la législation.

Elles prévoient le remboursement de vos dépenses de santé occasionnées à la suite d'une maladie, d'un accident ou d'une maternité ayant donné lieu à un remboursement de la Sécurité sociale. Certains frais non pris en charge par la Sécurité sociale peuvent donner lieu à une participation au titre du contrat à la condition qu'il en soit fait mention dans le tableau des garanties ci-dessus.

Lorsqu'elles ne sont pas évoquées sous la forme « Remboursement intégral », les garanties sont exprimées sous la forme de forfait (en euro), en pourcentage des bases de remboursement de la Sécurité sociale incluant le remboursement de la Sécurité sociale. Elles s'entendent toujours dans la limite des frais réellement engagés et des « Prix Limites de Ventes » (PLV) déterminés par la réglementation en vigueur.

(1) DPTAM : Dispositif de Pratique Tarifaire Maîtrisée : CAS (Contrat d'Accès aux Soins), OPTAM (Option Pratique Tarifaire Maîtrisée) ou OPTAM-CO (Option Pratique Tarifaire Maîtrisée - Chirurgie/Obstétrique)

(2) Limitation à 30 jours par an et par assuré pour les séjours de rééducation, convalescence, réadaptation fonctionnelle.

(3) La chambre particulière n'est pas garantie pour une hospitalisation ambulatoire et les séjours de psychiatrie ou neuropsychiatrie, diététique, gériatrie.

(4) Délai d'attente incompressible de 3 mois. Pour les actes pris en charge par la Sécurité sociale, ceux-ci seront remboursés à 100% BR durant ce délai d'attente.

(5) Prestations de prévention du contrat responsable prévues à l'article R.871-2 du Code de la Sécurité sociale.

(6) Au-delà des plafonds, le remboursement des actes pris en charge par la Sécurité sociale s'effectuera à 100% BR

(7) Le remboursement total des aides auditives de classe II est plafonné à 1700€ par oreille à appareiller (Article R.871-2 du Code de la Sécurité sociale)

\* Tels que définis réglementairement

\*\* Bonus Fidélisation : Ajout de +25% de BR sur les postes hospitalisation, soins courants hors médicaments, optique, dentaire, aides auditives et matériel médical à partir de la 3<sup>e</sup> année de vie du contrat dans la limite des contrats responsables (les honoraires Non adhérents DPTAM seront limités à 200% BR)

\*\*\* Période décomptée à partir de la date d'achat du dernier équipement (lunettes ou aide auditive)



## Liste des actes de dépistage et des soins préventifs inclus dans le forfait prévention

### POUR LES FORMULES COMPLÈTES

#### Actes de dépistage, sur prescription

- ✓ dépistage de l'ostéoporose : l'ostéodensitométrie
- ✓ dépistage du cancer du colon : kit de prélèvement pour le test Hémocult® et test Hemocheck® (I) ou test de dépistage sanguin Septim 9\*  
(I) ou Prépacol\* (I) dans le cadre d'une coloscopie
- ✓ dépistage du cancer du col de l'utérus : la recherche du papilloma virus au niveau du col de l'utérus, même en cas de frottis normal
- ✓ dépistage des infections génitales par le chlamydiae trachomatis : la détection par PCR (Polymerase Chain Reaction) du chlamydiae trachomatis sur l'endocol et l'urètre
- ✓ dépistage de la polyarthrite rhumatoïde : la recherche des anticorps anti-peptide citrullinés

#### Soins et médicaments préventifs, sur prescription et achetés en pharmacie

- ✓ vaccins recommandés aux voyageurs par le conseil supérieur d'hygiène publique de France : rage, typhoïde, hépatite A, méningite à méningocoques, encéphalite à tiques, encéphalite japonaise, fièvre jaune
- ✓ antipaludéens pour les voyages
- ✓ substituts nicotiniques pour arrêter de fumer, ainsi que Zyban\* (I) et Champix\* (I), Patchs : médicaments à prendre sous surveillance obligatoire d'un médecin
- ✓ vaccin contre la varicelle
- ✓ vaccin Zostavax\* (I) contre le zona
- ✓ vaccin contre le méningocoque pour les enfants
- ✓ vaccin contre les gastro-entérites du nourrisson
- ✓ vaccin contre le pneumocoque chez tous les enfants, même en dehors des collectivités
- ✓ compléments à base d'Omégas 3 dans le cadre de la prévention des infarctus
- ✓ pose et dépose du holter tensionnel dans le cadre du diagnostic et de la surveillance de l'hypertension artérielle
- ✓ consultations de diététique
- ✓ film contenant des corticoïdes dans le cadre du traitement du psoriasis Betesil (I)
- ✓ housses de matelas et d'oreillers anti-acariens pour les personnes allergiques
- ✓ Epiduo\* (I) gel associant anti-acnéique et antiseptique en traitement de l'acné
- ✓ prévention dentaire : curetage sous gingival, pose de vernis fluoré, dentifrice au statut de médicament prescrit par votre dentiste, scanner des maxillaires avant la pose d'implants
- ✓ Livial\* (I) en traitement des troubles de la ménopause
- ✓ contraceptifs non remboursables par la Sécurité sociale, Pilules de 3<sup>e</sup> génération
- ✓ vésicare\* (I) et Détrusitol\* (I) des troubles de l'incontinence
- ✓ consultations chez un médecin sexologue après chirurgie gynécologique et pour les diabétiques
- ✓ prévention des malformations foetales, Féribion 2\* (I)
- ✓ traitement du déficit hormonale chez l'homme, Testopatch\* (I)
- ✓ consultations chez un médecin sexologue après chirurgie urologique et pour les diabétiques
- ✓ traitement de l'insuffisance veineuse : veinotonique, antihémorroïdes, antivarices, bas de maintien
- ✓ patch anti-inflammatoire d'action locale, Flector Tissugel\* (I)
- ✓ soin des peaux à tendance kératosique et squameuse Akerat S\* (I), Pedimed S\* (I), Pedi Relax S\* (I)
- ✓ consultation chez un psychologue pratiquant l'EMDR – Eye Movement Desensitization and Reprocessing – pour la prévention du stress post traumatique
- ✓ compléments alimentaires : vitamines indiquées en prévention ou traitement de la dégénérescence maculaire liée à l'âge (DMLA)
- ✓ tout abonnement de 3 mois maximum à la formule Weight Watchers Online et Weight Watchers Pass Lib sur une période de 12 mois \*\*
- ✓ bilan physique Siel Bleu de 12 mois \*\*
- ✓ bilan physique Siel Bleu : Le contenu du module prévention peut évoluer, des actes peuvent être ajoutés ou enlevés, selon les évolutions législatives ou réglementaires et en fonction du progrès médicale en matière de prévention.

\* (I) ou tout autre médicament de la même classe thérapeutique

\*\* Sur présentation d'une ou plusieurs factures (indiquant vos nom et prénom)